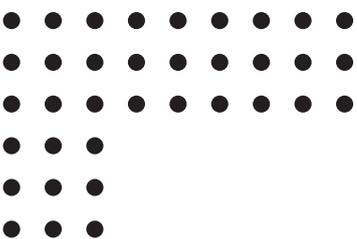


Rapport D'ACTIVITÉ 2022



LE 1^{ER} RÉSEAU POUR L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE DES JEUNES

édito

LE MOT DU PRÉSIDENT



Alexandre BONNIE,
Conseiller Municipal Délégué à la Jeunesse
et Relations internationales
Mairie de Brive-la-Gaillarde



« PORTER L'ACTION AU CŒUR DE NOS TERRITOIRES... »

Rapport moral du Président de la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive

Première structure d'accompagnement des Jeunes du territoire, la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive est un assemblage de politiques publiques nationales, régionales, départementales et locales. Depuis 1996, son année de création, la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive propose à tous les Jeunes âgés de 16 à 25 ans, résidant sur son territoire de compétence, un accompagnement global, sur mesure et de proximité. Depuis 40 ans, les Missions Locales veillent à s'adapter continuellement aux évolutions des attentes, usages et codes de la jeunesse, à analyser et comprendre la transformation des territoires dans une approche prospective de développement, de « bien vivre ensemble » et d'attractivité.

Avec et pour les Jeunes, telle est notre devise :

- AVEC les Jeunes de notre territoire, dans une démarche « de côte à côte »,
- POUR les Jeunes dans un objectif d'insertion sociale et professionnelle durable.

Notre rapport d'activité 2022 est l'occasion de poser ensemble un regard général, pragmatique et objectif sur notre feuille de route. Nous y abordons l'ensemble des mesures et projets opérés par la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive. L'ensemble des actions présentées participent à la démarche d'accompagnement global. Notre approche est systémique : elle est transverse à l'accès aux droits (santé, logement, mobilité et culture), à la formation pour un accès facilité et durable à l'emploi.

L'expérimentation de dispositifs nouveaux et la capacité à élaborer des propositions adaptées sont au cœur du quotidien des 29 professionnels de la Mission Locale. La réactivité et le sens des valeurs partagées sont les fondements de l'efficacité de la Mission Locale. C'est dans cet esprit que nous avons procédé, sur la base d'un diagnostic territorial étayé, à la réactualisation de notre projet associatif stratégique 2023-2025.

L'année 2022 est l'année de mise en œuvre d'une mesure phare du gouvernement : le Contrat d'Engagement Jeune. Une occasion pour la Mission Locale de réadapter son organisation aux enjeux et de s'outiller de nouvelles compétences.

2023 marquera l'entrée de la Mission Locale dans l'ère de France Travail : les élus locaux et les professionnels des Missions Locales contribuent à en dessiner les contours. Notre parole, en écho fidèle de la réalité des territoires, compte.

Notre rapport d'activité 2022, c'est aussi le vôtre. Je vous remercie à nouveau et très sincèrement pour votre engagement sans faille aux côtés des Jeunes et pour les entreprises de notre territoire.

Je vous propose de parcourir ensemble les résultats et les temps forts de l'exercice 2022 de la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive.

SOMMAIRE

#01. Profils et situations des jeunes accueillis /> 4

Premiers accueils
Accompagnement
L'accès à l'emploi

#02. La pluralité des parcours d'accompagnement /> 6

1 jeune, des solutions
Le PACEA
De la Garantie Jeunes au CEJ
Les jeunes en rupture
GO à la cueillette des pommes
Les actions mises en place dans les quartiers
3 actions phares menées en 2022
Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)

#03. La formation /> 10

Le Plan Régional de la Formation
L'obligation de formation des jeunes mineurs
Action « Mieux accueillir »
Réaménagement des espaces d'accueil des jeunes et des familles
Un nouvel espace d'entretien
La Promo 16.18
Focus sur les mineurs non-accompagnés

#04. L'alternance et l'apprentissage /> 13

Prépa-apprentissage
Forum #alternactif

#05. L'accès et le maintien dans l'emploi /> 14

Les Mercredis de l'intérim
Double Regard Jeunes/Entreprises
Semaine du Handicap
Forum Rural pour l'emploi
Boost Emploi
Les entreprises et la Mission Locale

#06. L'accès aux soins - Bien-être & santé /> 18

« Point Santé »
Équipe précarité du CH
Précarité menstruelle

#07. Campagne #1jeune1solution /> 19

Communication et « aller vers »
Service Civique

#08. La vie associative /> 20

La semaine Nationale des Missions Locales (40 ans)
Réactualisation de notre projet associatif
Réaménagement de nos espaces d'accueil
Le Baromètre des jeunes
Partenariats

#09. Perspective 2023 /> 23

Démarche de labellisation
France Travail



#01

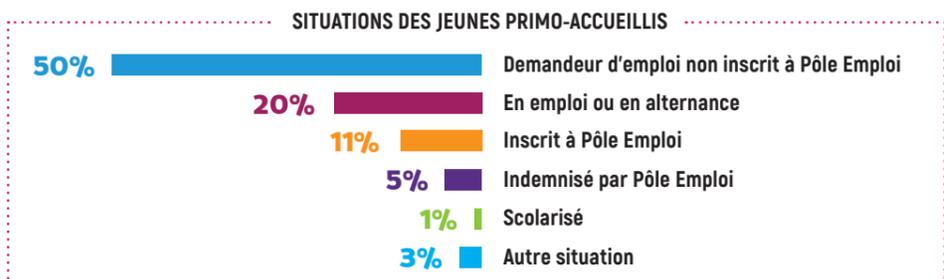
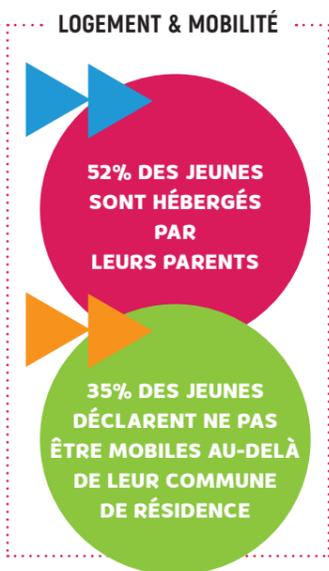
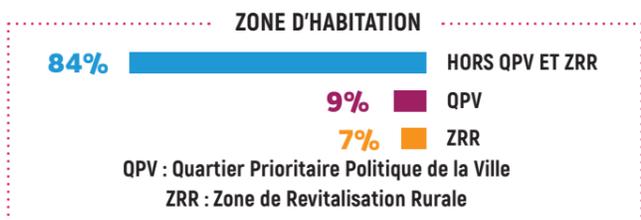
Profils et situations DES JEUNES ACCUEILLIS

Premiers accueils

Les typologies des jeunes primo-accueillis en 2022 restent stables. À noter peut-être, l'augmentation de 8 % de la part des jeunes **non-inscrits** auprès de notre partenaire de Pôle emploi.

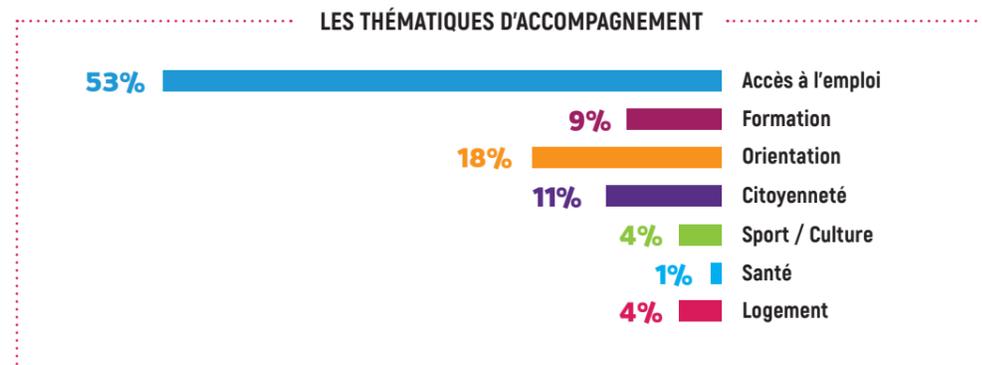


*NEET signifie Not in Education, Employment or Training, ce sont des jeunes de 15-24 ans qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation



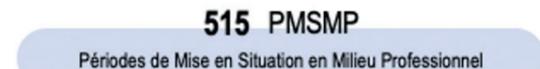
Accompagnement

Les profils et situations des jeunes accompagnés en 2022



La demande initiale exprimée est toujours l'emploi. Néanmoins, après le diagnostic approfondi, il s'avère qu'un accompagnement socio-professionnel est nécessaire pour augmenter les chances d'accès à l'emploi durable.

L'accès à l'emploi

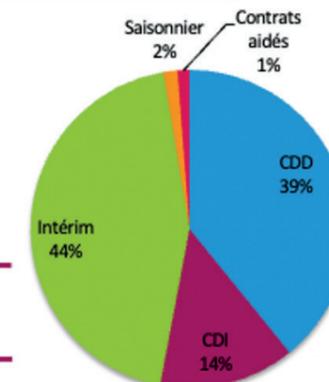


Les jeunes en emploi

- 34% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 9% des jeunes habitent en ZRR*
- 8% des jeunes habitent en QPV**
- 3% des jeunes sont BOETH ***



45% en emploi durable (contrat de plus de 6 mois)



* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés

#02

La pluralité des parcours D'ACCOMPAGNEMENT

▶▶ 1 jeune, des solutions

Nos ressorts pour l'action sont définis dans le cadre du diagnostic approfondi partagé. Les domaines d'intervention sont pluriels :

LEVER LES FREINS À L'INSERTION en travaillant la mobilité, l'aide au logement, la gestion du budget, l'écoute psychologique, l'accompagnement dans les démarches administratives.

AIDER À DÉFINIR LE PROJET PROFESSIONNEL par des opérations de « découverte des métiers » : visites d'entreprises, stages d'observation...

RECHERCHER DES FINANCEMENTS permettant l'entrée et la sécurisation des parcours de formation

ACCOMPAGNER LE JEUNE VERS ET DANS L'EMPLOI :

Susciter la curiosité, donner l'envie, innover, mettre du sens par des visites, des rencontres dans notre bassin économique.

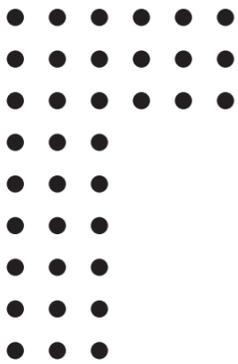
LE PACEA

Mentionné à l'article 46 de la loi N°2016-1088 du 10 août 2016 et en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2017, le **Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.

Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP). Il permet de poser un cadre structurant entre le conseiller et le jeune qui pourra être accompagné dans la définition de son projet professionnel mais aussi dans toutes ses composantes sociales. Il recevra un suivi personnalisé et renforcé pour surmonter les difficultés et accéder à une professionnalisation.

1 341
JEUNES EN PARCOURS

53 %
SONT EN SITUATIONS PROFESSIONNELLES
À LA SORTIE



DE LA GARANTIE JEUNES AU CEJ...

En 2015, l'État a confié aux Missions Locales la mise en œuvre d'un dispositif, la Garantie Jeune. Il consiste à proposer aux jeunes les plus fragilisés un cadre les emmenant à une insertion socioprofessionnelle (formation, logement, emploi...) réussie.

L'État ouvre, pour ces jeunes en difficulté, le droit à un parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) dont la « Garantie Jeunes » est une composante. La Mission Locale a su se saisir de ce dispositif ambitieux pour améliorer la qualité d'accompagnement des jeunes du territoire.

Depuis la création de la Garantie Jeunes, 1 712 jeunes ont intégré ce dispositif. En 2022, les sorties positives en emploi ou formation représentent 56 % pour Brive contre 45 % au niveau régional et 43 % au niveau national.

L'année 2022 a été marquée par l'arrivée du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) qui remplace la Garantie Jeunes. Forte de son expertise de la Garantie jeunes, dans la lignée du Plan « #1 jeune1solution », la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive par son agilité, a su développer et adapter une offre de service d'accompagnement renforcé.

>> 429 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE CE DISPOSITIF



LES JEUNES EN RUPTURE

NAISSANCE DU PARTENARIAT RENFORCÉ AVEC LE CCAS DE BRIVE

Dans le cadre de la mise en œuvre territoriale du volet jeunes en rupture du Contrat d'Engagement Jeune, la DREETS a lancé un appel à projet afin d'apporter un accompagnement spécifique et renforcé aux jeunes en grande difficulté qui, en raison de freins liés à leur parcours, peuvent se trouver exclus ou en marge de l'offre d'accompagnement existante.

En Consortium avec la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive, le CCAS et l'Agglo de Brive ont déposé un projet en direction des jeunes en rupture : « PASS PROJET PRO ».

L'objet du dispositif « CEJ - volet Jeunes en rupture » est donc de proposer, en articulation avec la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive un apport et une coordination des actions permettant la prise en charge globale de ces jeunes en rupture, afin de les accompagner vers l'insertion dans l'emploi durable en prenant en compte leurs difficultés spécifiques.

Par conséquent, dans le cadre de la convention de partenariat signée et du besoin exceptionnel de compétences spécifiques lié à la mise en œuvre du « Dispositif Contrat Engagement Jeunes en Rupture », la Mission Locale et le Centre Communal d'Action Sociale de Brive ont convenu d'une mise à disposition d'un Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle pour une durée de deux ans.

GO À LA CUEILLETTE DES POMMES !



Notre territoire offre de nombreuses possibilités d'emplois saisonniers, dans l'agriculture, notamment à l'occasion de la cueillette des pommes.

Les entreprises et producteurs de l'Arrondissement de Brive, peinent à embaucher malgré les opérations saisonnières de recrutement menées sur le département. Fort de ce constat et face aux difficultés de recrutement en raison d'une mobilité réduite des jeunes, il nous a semblé opportun de mettre en place une action afin de faciliter la mobilité des jeunes et de répondre à l'attente des producteurs. Cette action a aussi permis à certains jeunes d'acquérir une première expérience professionnelle. La Mission Locale a instauré de nouveaux partenariats autour de la dynamique territoriale et des emplois saisonniers.

L'accompagnement « hors des murs » a apporté un échange et une complicité naturelle entre les jeunes et les conseillers qui ont participé, via le transport, vecteur d'un accompagnement personnalisé.

>> 16 JEUNES, DONT 9 RÉSIDENTS SUR DES QUARTIERS PRIORITAIRES, ET 4 CONSEILLERS ONT PARTAGÉ CETTE EXPÉRIENCE HUMAINE ET PROFESSIONNELLE.

LES ACTIONS MISES EN PLACE DANS LES QUARTIERS

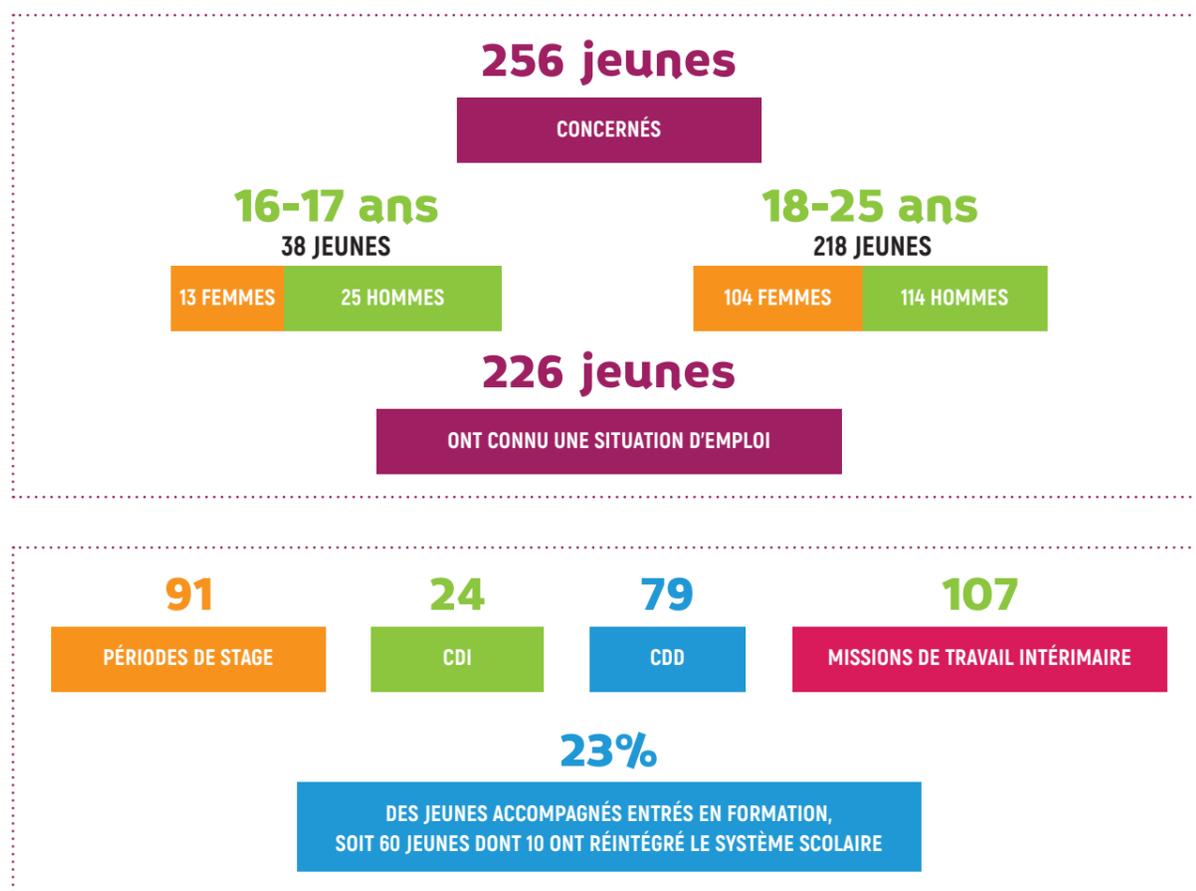
LA MISSION LOCALE PORTE UNE ATTENTION PARTICULIÈRE AUX JEUNES DES QUARTIERS PRIORITAIRES.

Cette orientation nécessitant des moyens spécifiques ne peut s'opérer qu'avec les soutiens financiers et techniques de l'Agglomération de Brive et de la Politique de la Ville.

Un accompagnement renforcé à destination des populations de 3 zones géographiques de la Ville de Brive : Les Chapélies à l'est, Tujac/Gaubre à l'ouest et Rivet au nord-ouest s'effectue dans le cadre de permanences hebdomadaires. À ce jour, cette organisation permet d'être identifié par tous les partenaires, d'apporter un accompagnement de proximité et de mesurer les réalités des territoires.

Cette modalité d'accompagnement mis en place a permis de démontrer la nécessité d'étapes complémentaires de sensibilisation, de remise en confiance, d'acquisition de compétences psychosociales en amont d'une orientation vers le tissu économique ou la qualification.

Depuis 2022, en réponse à la nécessité d'augmenter le « aller vers », la Mission Locale a entrepris un renforcement de ses modalités d'accueil : en partenariat étroit avec ses partenaires locaux (les centres socioculturels notamment), elle a organisé sa présence dans chaque « Local Jeune » des quartiers. Nous avons enregistré une hausse de 12 % des jeunes accompagnés.



3 actions phares menées en 2022

« DE L'ANALYSE... À LA PRATIQUE »

L'Observatoire alimenté depuis 2020 a permis l'évaluation des freins et des difficultés rencontrés par les jeunes de 16-25 ans connus par la Mission Locale.

Afin de pouvoir élaborer des pistes d'actions concrètes avec nos partenaires, nous avons choisi de mener un projet de renforcement de la dynamique collective et partenariale.

L'association « La Boucle » a animé deux sessions de formation-action à destination des professionnels des territoires urbains avec une approche innovante facilitant la cohésion et la communication entre les équipes. Les « Ateliers du Changement » sont l'une des nouvelles réponses s'adressant aux professionnels confrontés à des difficultés d'intégration et d'insertion des personnes accompagnées. La démarche pédagogique tient compte de l'évolution des publics et de l'environnement économique. Cet outil est venu enrichir la boîte à outils territoriale et permet d'appréhender la globalité des situations les plus complexes.

« CLEFS EN MAIN »

Contrairement aux idées reçues, les jeunes de 16-25 ans sont touchés par l'illectronisme.

Malgré leur « hyper-connexion », ils ne sont pas intuitivement à l'aise avec les nouvelles technologies : ils sont en difficulté avec la dématérialisation des démarches administratives pourtant nécessaires à l'obtention des droits, à la participation à la vie de la Cité. « CLEFS EN MAIN » vise à sensibiliser le public jeune à l'intérêt de régulariser leur situation administrative, à leur faciliter l'accès aux services nécessitant des démarches en ligne pour accéder aux droits.

« HORS LES MURS »

Sortie de la crise sanitaire, notre volonté était de reprendre contact avec les jeunes et leurs familles, les associations de quartiers et l'ensemble de nos partenaires.

Le principal fût l'installation de permanences dans des nouveaux lieux en binôme avec les médiateurs. Il permet d'acquérir rapidement les codes pour franchir la première marche vers insertion professionnelle. Le leitmotiv « aller vers » a donné lieu à des rencontres informelles sur les quartiers pour informer les jeunes de l'utilité du service public de l'emploi des jeunes. Nous avons renoué des liens avec ceux qui ne viennent plus aux permanences pour faciliter la prise de rendez-vous et la mise en place d'un accompagnement dans la durée. En proposant une dynamique de groupe autour des codes de l'entreprise, la mise en place d'un « Escape Game » modulable a facilité l'accès à la formation et l'emploi.



LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

MENÉ AVEC NOTRE PARTENAIRE DE PÔLE EMPLOI

Le PPAE est un dispositif national, proposé aux jeunes que Pôle Emploi oriente vers la Mission Locale dans le cadre de la co-traitance.

Ce dispositif permet de formaliser, entre le jeune concerné et son conseiller Mission Locale, un accompagnement spécifique et renforcé avec une évaluation personnalisée des perspectives et un diagnostic. C'est ainsi que l'accompagnement proposé sera celui le plus adapté à sa situation (évaluation de compétences, recherche d'emploi, formation...).

En 2022, Pôle Emploi a délégué l'accompagnement de 226 jeunes à la Mission Locale, dont 53 % ont accédé à une situation professionnelle.



#03

La FORMATION

LE PLAN RÉGIONAL DE LA FORMATION

La Région et le réseau des Missions Locales portent des ambitions communes en faveur des jeunes visant à développer une culture de persévérance tout au long du continuum mobilisation-formation-emploi et à promouvoir l'engagement durable de chaque jeune dans un parcours de réussite choisi et épanouissant.



Cette volonté commune se traduit dans le nouvel accord-cadre conclu entre la Région et les Missions Locales qui fixe les axes prioritaires.

Ainsi la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive :

- **Informe et simplifie** l'accès à la formation.
- **Accompagne et sécurise l'accès à la qualification** des jeunes en renforçant les liens avec les organismes de formation afin de faciliter l'accompagnement des stagiaires tout au long du parcours, notamment en levant les problèmes périphériques à la formation.
- **Assure la transition de la formation à l'emploi** des jeunes.

L'OBLIGATION DE FORMATION DES JEUNES MINEURS

EN PARTENARIAT AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

Mentionnées à l'article L.5314-1 du Code du travail, les Missions Locales sont chargées avec les CIO de contrôler dans le cadre de la PSAD (Plates-formes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) le respect de l'obligation de formation et de mettre en œuvre des actions communes de repérage et d'accompagnement.

Elles exercent cette fonction en lien étroit avec tous les acteurs : établissements scolaires, les partenaires sociaux, structures de rattachement scolaire...

La Mission Locale et le CIO ont tissé de longue date une collaboration afin d'identifier les jeunes décrocheurs ou en voie de le devenir. La loi relative à l'obligation de formation des jeunes mineurs renforce la coopération entre la Mission Locale et l'Éducation Nationale via notamment le partage de leurs bases de données. Les conseillers réalisent un diagnostic de la situation des jeunes - potentiellement avec leurs parents - puis leur proposent un accompagnement, qui peut déboucher sur le retour en scolarité, la formation professionnelle ou l'accès à l'emploi.

En 2022, **365 mineurs étaient connus** par notre structure et **310 ont respecté l'obligation de formation**. **15 % des jeunes décrocheurs n'ont pas répondu présents** : il s'agit de jeunes ayant quitté notre territoire d'intervention ou dont la situation sociale ne permet pas de respecter cette obligation.

ACTION « MIEUX ACCUEILLIR »

AVEC LE SOUTIEN DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE
DANS LE CADRE STRATÉGIE DE PRÉVENTION ET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ.

Dans le respect, des compétences de chaque institution, il s'agit d'assurer un lien entre le travail réalisé en amont du décrochage au sein des établissements et lors de l'accompagnement du jeune ayant décroché.



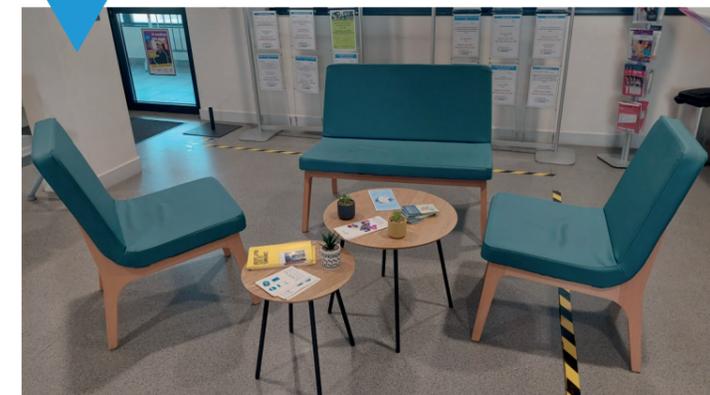
L'objectif est de partager les informations, d'articuler les actions, de renforcer les complémentarités. Les échanges entre les différents organismes et acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion permettent d'améliorer les réponses proposées. Les modalités d'accueil et d'accompagnement des jeunes décrocheurs, notamment les mineurs dans le cadre de l'obligation de formation doivent être ajustées. Ce projet dans l'accompagnement des usagers a pour vocation de se poursuivre dans un versant plus éducatif où les équipes Mission Locale/CIO joueront le rôle de référent dans le parcours de formation.

RÉAMÉNAGEMENT DES ESPACES D'ACCUEIL DES JEUNES ET DES FAMILLES



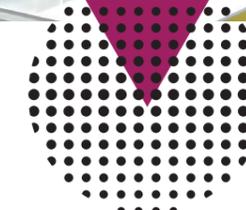
L'Animatrice Prévention-Insertion s'est approprié ce nouvel espace pour mieux « Allers Vers » les jeunes autour de différentes thématiques : prévention santé, sensibilisation sur des journées thématiques, animation autour de l'emploi...

Aménagement d'un nouvel espace au CIO pour l'accueil du public. Ce lieu change du bureau classique plus formel, en face-à-face.



NOUVEL ESPACE D'ENTRETIEN

Aménagement mobilier d'un nouvel espace d'entretien et création d'une fresque murale dans un bureau dédié à l'accueil des jeunes avec les parents, mais également des partenaires socioprofessionnels lors de leur interventions auprès de notre public.



LA PROMO 16.18

La Promo 16.18 constitue une solution du Plan #1Jeune1Solution et s'inscrit dans le cadre de l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans.

Ce programme a été conçu pour apporter une réponse à la problématique spécifique des jeunes de 16 à 18 ans sans solution. Partie prenante des PSAD, la Mission Locale contribue au repérage des jeunes ainsi qu'à leur orientation et mobilisation, leur accompagnement et leur suivi dans le parcours.

Depuis 2020, ce sont 83 Jeunes qui ont intégré la Promo 16.18. En 2022, 54 jeunes.

Ces chiffres démontrent un besoin sur le territoire de Brive.



FOCUS SUR LES MINEURS NON-ACCOMPAGNÉS

Depuis 2021, les services du Département et nos partenaires de l'ASE nous sollicitent de façon grandissante pour la mise en place de parcours de co-accompagnement socioprofessionnel.

Suite à des constats sur la spécificité de ce public, nous avons adapté notre offre de service et notre organisation afin d'être toujours plus efficaces pour les jeunes les plus en difficulté.

À l'initiative de la Missions Locale, les services de l'ASE, l'association la Providence, l'association Don Bosco et l'ASEAC se sont rencontrés afin d'ajuster et renforcer nos complémentarités pour une insertion professionnelle réussie des jeunes.

>> EN 2022, NOUS ÉTIONS À + 400 % DE JEUNES ACCUEILLIS.

UN RÉFÉRENT UNIQUE



#04

L'alternance ET L'APPRENTISSAGE

Nous travaillons « main dans la main » depuis de nombreuses années avec les CFA et les centres de formation proposant de l'alternance. C'est ainsi qu'en 2018, le pôle alternance a vu le jour et n'a cessé de se développer. Aujourd'hui ce sont 4 conseillers dont 2 en suivi Entreprise, 1 assistante administrative qui déploient des actions autour d'une thématique en constante évolution.

>> EN 2022, AVEC 322 ENTRÉES EN ALTERNANCE, la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive se situe au 2^e rang régional des 43 Missions Locales.



Prépa-apprentissage



Au fil des années, La Mission Locale a su démontrer son expérience et son expertise sur le champ de l'alternance.

Elle apparaît comme un acteur incontournable. C'est dans ce contexte que depuis 2020, la CCI de la Corrèze et la Mission Locale ont formalisé un partenariat pour s'adresser conjointement aux jeunes à la recherche d'un apprentissage dans tous secteurs confondus (vente, boucherie, boulangerie, bâtiment...).

Nous remobilisons les jeunes par des actions de coaching durant 3 mois, par des stages de découverte en entreprises, pour affiner leur projet individuel d'orientation grâce à la voie de l'apprentissage.



Forum #alternactif

Depuis 2014, la Mission Locale organise chaque année un forum dédié à l'Alternance et plus spécifiquement à l'Apprentissage.

Au fil des ans et à la suite d'une forte demande des partenaires et des jeunes, une nouvelle dynamique fut impulsée en 2017 et le forum s'est délocalisé à l'Espace des 3 Provinces. Depuis, il n'a cessé de prendre de l'envergure et a démontré son utilité sur notre territoire. En 2022, il a réuni des C.F.A. / Organismes de formation, des entreprises, des OPCO, des partenaires socioprofessionnels et institutionnels du Département et de la Région Nouvelle-Aquitaine.

#alternactif offre aux jeunes l'opportunité de rencontrer les principaux acteurs de l'alternance pour construire un solide projet d'apprentissage ou de professionnalisation. C'est un forum ouvert à tous les jeunes en recherche d'alternance, mais également aux parents, à tout public. Dans un esprit de partenariat, le Forum s'inscrit depuis 2022 dans le cadre de la semaine de l'emploi de la ville de Brive qui regroupe de nombreux événements autour de l'accès à l'emploi sur notre bassin économique.



1200

VISITEURS

54 exposants

35 CENTRES DE FORMATION, 7 OPCO, 12 INSTITUTIONS EN LIEN AVEC L'ALTERNANCE

43

DÉMONSTRATIONS MÉTIER, 12 CHALLENGES ORGANISÉS

52 entreprises

JOB DATING AVEC 165 OFFRES D'EMPLOI ET 332 ENTRETIENS RÉALISÉS

#05

L'accès et le maintien DANS L'EMPLOI

Les Mercredis de l'intérim

Le 3^e mercredi de chaque mois, la Mission Locale invite deux agences intérimaires du bassin d'emploi.

Cette action s'inscrit à la suite d'une analyse du besoin des jeunes. Ils sont très demandeurs d'accéder à l'emploi par le biais de l'intérim. Cette opération permet d'organiser des recrutements ciblés sur des postes à pourvoir immédiatement. Chaque agence intervient sur une demi-journée : après une information collective, l'entreprise associée se présente, répond aux questions, lève des doutes et motive. Une fois ce premier temps réalisé, chaque participant est reçu individuellement pour un entretien. Tout est organisé pour que la rencontre détermine l'opportunité d'embauche.

17 agences

PRÉSENTES SUR 19 DEMI-JOURNÉES

190 présents

12 % D'AUGMENTATION PAR RAPPORT À 2021

42 missions

ONT DÉBUTÉ DANS LA SEMAINE SUIVANT LA RENCONTRE

287 missions

ASSURÉES PAR DES JEUNES AYANT PARTICIPÉ À L'UNE DE CES RENCONTRES

#missionlocalebrive

Mercredi de l'intérim

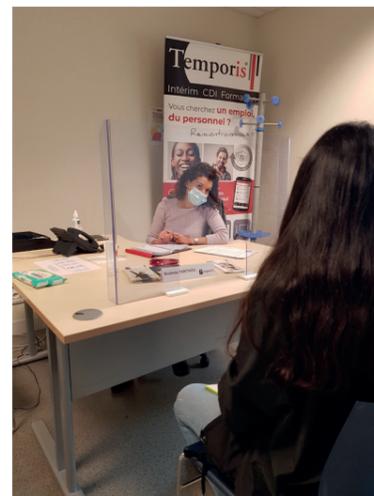
19 octobre 2022

Tu recherches un **emploi** ?
Viens rencontrer des agences d'intérim !

R Intérim le matin
et **Crit** l'après-midi

Renseigne-toi auprès d'un conseiller

Mission Locale Arrondissement de Brive
05 55 17 73 00
contact@missionlocalebrive.fr
8 Avenue André Joliat, 19100 Brive



Une nouvelle expérimentation

DOUBLE REGARD JEUNES/ENTREPRISES

Face à la hausse de difficultés de recrutement touchant toutes les entreprises, tous les secteurs et tous les postes, y compris ceux ne nécessitant pas de qualifications particulières, la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive a organisé le 11 octobre 2022 une demi-journée de Job Dating ludique où tous les participants étaient anonymes, y compris les recruteurs.

Cet événement a eu lieu en extérieur, dans un parc situé sur les hauteurs de la commune de Brive.

LES OBJECTIFS VISÉS :

- Changer le regard que portent les jeunes sur les employeurs, et vice versa
- Construire une relation et des liens interpersonnels entre employeurs et jeunes
- Permettre aux jeunes et aux entreprises de partager leurs représentations, leurs besoins et leurs attentes
- Déconstruire ensemble les stéréotypes
- Initier des recrutements de façon aussi originale que conviviale.

Ce Job Dating « hors les murs » a été réalisé sans CV. Chaque participant a pu montrer sa personnalité dans un contexte bienveillant. En parallèle de cet événement, un collectif d'artistes contemporains, TRACES, a proposé de réaliser une fresque impliquant tous les participants. Une bâche en plastique a été tendue et des bombes de peinture mises à disposition. Chacun a pu s'exprimer à travers des techniques de Street Art.

LES PARTENAIRES MOBILISÉS :

- Centres de formation identifiés par la Région Nouvelle-Aquitaine et intervenant sur les dispositifs P.R.F. et H.S.P. sur notre arrondissement. L'AFPA, l'AFTRAL, l'ASFO et le GRETA ont participé à cette journée.
- Les G.E.I.Q. présents en Corrèze : Agriculture, Bâtiment et Transport.
- Les entreprises et recruteurs présents : AMAC (Aide à la Personne, Conseil Départemental), Groupement d'Employeurs 19 (Bâtiment), l'Association PEP19 (Médico-Social), l'Agglo de Brive (Clauses Sociales), AXA Assurances, TELLIS, SUEZ, LEROY MERLIN et Human Immobilier.

21 JEUNES
8 ENTREPRISES
13 PARTENAIRES





Semaine du Handicap



Depuis sa création, la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive porte une attention particulière aux publics spécifiques. Naturellement, elle s'est associée à l'édition 2023 de la SEEPH tenue du 20 au 26 novembre. Le temps d'une semaine, les entreprises ont pu rencontrer les centres de formation. Les jeunes ayant des spécificités requièrent une prise en charge adaptée.

La SEEPH est l'occasion de s'interroger sur les différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap : des temps d'échanges et de partage où chaque participant peut s'informer et être sensibilisé au cadre de travail des personnes en situation de handicap. La Mission Locale a proposé plusieurs rendez-vous autour des thématiques professionnelles et sociétales liées à l'emploi :

- Atelier préparation à l'entretien d'embauche
- Rencontre et témoignage de Rémi Jourdeuil, animateur et fondateur de l'association Cotto19
- Forum « Handi Prévention et Santé au Travail »
- Visites d'entreprises agroalimentaires : Cavia.R à Saint-Viance (19), Tutti Pasta à Brive (19) et Pierrot Gourmand (19)
- La Mission Locale de l'Arrondissement de Brive a accueilli 2 personnes en immersion pour l'opération Duoday

Forum Rural pour l'emploi

Le Département de la Corrèze s'est tourné vers la Mission Locale afin de coorganiser un Job Dating regroupant les entreprises du secteur lors d'une journée de l'emploi le 15 septembre de 9h à 13h dans les locaux de la Maison de Département à Beynat.

Ce co-pilotage a permis de mobiliser les entreprises de la Communauté de Communes du Midi-Corrèzien et le nord du Lot pour des besoins dans les secteurs industriels, santé, grande distribution...



« Boost Emploi »



Action portée par le Département de la Corrèze, la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive est un acteur incontournable de ce dispositif d'accompagnement vers l'emploi.

Initiée en 2017, cette action a été construite pour les jeunes échappant aux dispositifs d'accompagnement traditionnels.

Les entreprises et la Mission Locale

La philosophie de cette démarche a plusieurs courants.

L'accueil inconditionnel des jeunes et des entreprises sur l'ensemble de notre territoire d'intervention nous conduit, année après année, à adapter notre offre de service en adéquation avec les besoins économiques locaux.

FOCUS SUR UNE ACTION :

SUSCITER LA CURIOSITÉ - DÉCOUVRIR LES MÉTIERS



APPORTER DE LA VISIBILITÉ



RÉALISER DES MISES EN SITUATION OU EMPLOI



- Brico Dépôt (janvier) : 2 PMSMP, 1 Cpro à suivre
- Gare SNCF (janvier) : aucune suite
- Lucie'Fer (février) : aucune suite
- XPO transport/logistique (avril) : 2 PMSMP, 1 Apprentissage à la suite
- AfterWork avec AXA : 1 PMSMP à la suite
- Tellis (février, avril, juin) : 1 CDD à la suite
- CIPLI découpe de métaux/fabrication d'enseigne (septembre) : 1 PMSMP à la suite
- Kioty vente/assemblage engins agricoles (octobre) : 1 PMSMP à la suite
- Castel Novel et MacDo (novembre) : PMSMP à la suite, 1 CDD au MacDo
- Brown Europe usinage/découpe (novembre)
- Ambulances Jussieu (septembre) : 1 PMSMP, 1 CDI à la suite

#06

L'accès aux soins BIEN-ÊTRE ET SANTÉ

- PROMOUVOIR LE SPORT** comme un outil de santé / bien-être
- FACILITER** l'entrée en formation
- ENCOURAGER** la mixité
- DÉCOUVRIR L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PRO** avec un conseiller formé au sport-santé



« Point Santé »



Suite au rapport d'étude régionale menée par l'ARML « Modélisation d'un point santé en Mission Locale Nouvelle-Aquitaine », le constat montre la nécessité d'apporter une réponse adaptée pour un accès aux soins des jeunes fréquentant la structure.

En 2022, concrétisation par la mise en place du « Point Santé » de la Mission Locale avec l'objectif de renforcer l'accès des jeunes à la santé via un espace d'écoute, d'information et de conseil.

Nous souhaitons proposer une approche globale de la santé pour contribuer au bien-être des jeunes dans l'objectif d'aller vers une insertion socio-professionnelle. Les axes de travail prioritaires de l'offre de service du Point Santé de la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive :

- Organiser une référence Santé en appui aux conseillers
- Continuer à développer des partenariats en matière de santé
- Mettre en œuvre des actions de prévention et de promotion
- Accompagner plus de jeunes vers un bilan de santé
- Mettre en place un espace d'information



Équipe précarité du CH



Une équipe mobile accompagne les jeunes identifiés par les conseillers de la Mission Locale : ces jeunes présentent une souffrance psychique ou une pathologie psychiatrique et sont en situation de précarité ou d'exclusion.

EN ACTIONS :

- Prendre en charge de façon globale le jeune autour d'un projet sanitaire et social.
- Clarifier la problématique de soin, orienter et accompagner la personne vers le dispositif le plus adapté.
- Aider au repérage des problématiques et à l'analyse des demandes dans le cadre d'un accompagnement renforcé.
- Informer, sensibiliser et échanger autour des pratiques par un travail de collaboration.

Fréquence d'intervention : 2 demi-journées par mois dans nos locaux. Les conseillers peuvent solliciter l'équipe et compter sur leur réactivité optimale.



#déjouez les règles

LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE



La Mission Locale de Brive s'engage depuis 3 années à faciliter l'accès des jeunes aux produits d'hygiène et plus particulièrement aux produits essentiels pour les jeunes femmes : les protections menstruelles ne devraient constituer ni un luxe, ni un dilemme.

Les difficultés d'accès aux produits d'hygiène corporelle sont des facteurs de vulnérabilité avec des conséquences sur la santé mais également sur l'estime de soi. Nous avons donc répondu à un appel à projet et obtenu le soutien de la DREETS Nouvelle-Aquitaine dans la mise en place d'un dispositif d'aide et de lutte contre la précarité menstruelle. Cette action s'inscrit dans une démarche globale de la prévention santé et d'approche de la sexualité des jeunes.

- Faciliter l'accès et le choix de protections périodiques notamment pour les jeunes femmes en situation de précarité
- Accéder librement au distributeur de protections féminines
- Donner accès au Kit de Santé Menstruelle à l'ensemble des jeunes filles

#07

Campagne #1JEUNE1SOLUTION



Communication et « aller vers »

Déploiement d'une stratégie de communication sur l'ensemble du territoire : distribution de flyers et brochures, campagnes d'affichage, web communication, publications sur les réseaux sociaux...

L'action « Ramène ton pote » a pour principe d'amener un ami s'inscrire à la Mission Locale. En contrepartie, les jeunes « ambassadeurs » ont participé au tirage au sort permettant de remporter une trottinette électrique.

Les différents contenus montrent l'organisation et témoignent de l'importance d'humaniser notre communication sur les réseaux sociaux en mettant en avant les jeunes, les entreprises et les actions déployées par l'équipe de la Mission Locale.



OFFRES D'EMPLOI ANIMATION
Année scolaire 2022-2023

Le service enfance jeunesse recherche activement pour septembre 2022 des animateurs majeurs, qualifiés BAF / BAFD ou équivalent, pour travailler en centre de loisirs les mercredis en semaine scolaire et pendant les vacances.

Pour tout renseignement, merci de contacter le 05 55 18 81 27

ou d'envoyer votre candidature par mail à enfance-jeunesse-administration@agglodebrive.fr

Mission Locale Arrondissement de Brive
Contactez-nous ! 05 55 17 73 00
#missionlocalearrondissementbrive

Permanences septembre 2022

	Lundi 1	Mardi 2	Mercredi 3	Jeudi 4	Vendredi 5
MAR				10h - 12h	14h - 16h
APR	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h
MAR				10h - 12h	14h - 16h
APR	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h
MAR				10h - 12h	14h - 16h
APR	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h
MAR				10h - 12h	14h - 16h
APR	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h	14h - 16h	10h - 12h

Mission Locale Arrondissement de Brive
Contactez-nous ! 05 55 17 73 00
#missionlocalearrondissementbrive



Service Civique

Depuis sa création, notre volonté est de promouvoir l'engagement citoyen des jeunes de 16 à 25 ans qui rencontrent des difficultés pour accéder à un emploi ou à une formation en termes de mobilité et/ou d'isolement.

En 2022, le renforcement des partenariats existants a fait apparaître de nouveaux besoins. Le Service Civique apporte une dynamique positive dans le parcours des jeunes et renforce les liens au sein et entre les structures. Le soutien financier de la Région favorise le développement du Service Civique sur notre territoire.

>> 22 ENTRÉES EN SERVICE CIVIQUE.

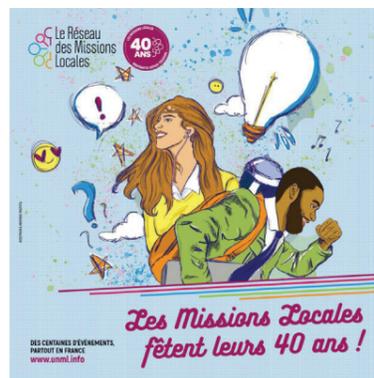




#08

La vie ASSOCIATIVE

LA SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES CRÉÉES EN 1982, LES MISSIONS LOCALES ONT FÊTÉ LEURS 40 ANS.



Durant une semaine, la Mission Locale de Brive a valorisé son expertise de l'accompagnement des jeunes et les partenariats locaux.

- Rencontre avec les CFA de Tulle
- Visite d'entreprise Miane & Vinatier
- Participation aux coulisses du bâtiment organisé par le GEIQ
- Escape Game By Mission Locale basé sur le thème de l'emploi et le savoir-être
- Par le jeu, des éléments de langage indispensables sont explorés pour passer le cap du premier emploi
- Information sur le service civique avec la participation de deux volontaires qui ont partagé leur expérience et l'intervention de trois associations en recherche de volontaires : la Croix-Rouge, New Dance, le Club de Basket Saint-Pantaléon



RÉACTUALISATION DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF

SUR LA BASE DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL DE NOTRE TERRITOIRE DE COMPÉTENCE

Au cœur de notre association se trouve le projet associatif, il est le moteur de la structure organisationnelle et de nos actions.

La réactualisation du projet associatif a permis de formaliser :

- les valeurs portées
- les missions
- les territoires d'intervention
- un cap

Le projet associatif nous a permis de mobiliser :

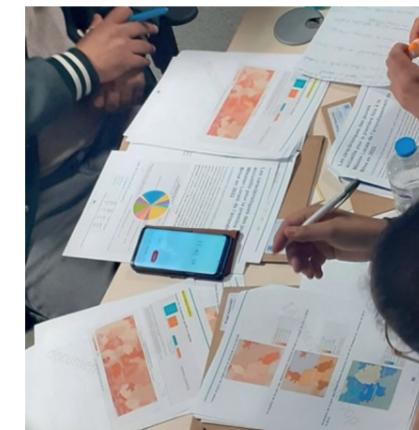
- les ressources et savoir-faire de l'association

Le projet associatif nous a permis de clarifier :

- l'objet de l'association
- le discours

Le projet associatif nous a permis de soutenir :

- l'engagement collectif des équipes et partenaires



La Mission Locale de l'Arrondissement de Brive a été accompagnée dans l'évolution de son projet associatif et la concertation autour de son plan stratégique pluriannuel.

Dans un contexte rénové par le déploiement du plan jeunes 2020-2022 et en particulier la mise œuvre du CEJ dès mars 2022, la Mission Locale pose 3 principaux constats structurels :

1. Évolution rapide du référentiel de compétences et missions attendues
2. Transformation des modalités de financement
3. Changement du modèle économique

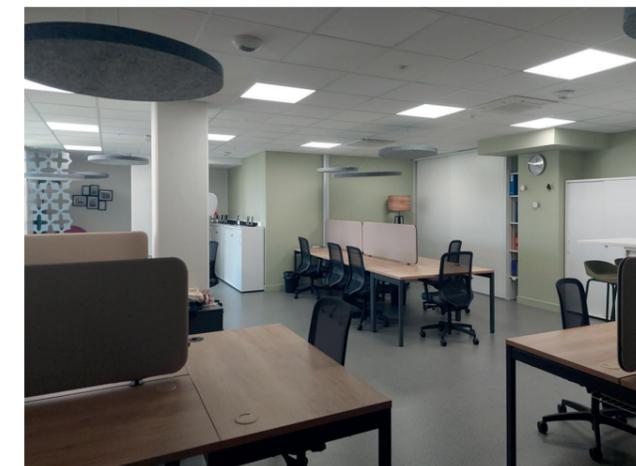
À l'aune de ces bouleversements fonctionnels et économiques, la Mission Locale a souhaité retravailler son projet associatif sur la base d'un diagnostic territorial. Conséquemment, un plan stratégique pluriannuel a pu être stabilisé.

Nous avons parallèlement élaboré un outil simple et vertueux, partagé et dimensionné sur-mesure pour suivre et évaluer la réussite de nos objectifs.

RÉAMÉNAGEMENT DE NOS ESPACES D'ACCUEIL

Pour assurer un accueil optimal des jeunes, il nous a semblé essentiel de travailler sur le réagencement de nos espaces : la qualité de vie au travail est gage d'efficacité pour toutes et tous.

Le premier chantier est le nouvel open space. Dans une démarche de flex office, la Mission Locale a souhaité diversifier le cadre de travail de ses collaborateurs pour améliorer leur créativité et leur productivité.



LE BAROMÈTRE DES JEUNES

Depuis 2017, une enquête nationale est lancée par le réseau national des Missions Locales pour recueillir l'avis des jeunes sur les services proposés.

Cette démarche est une volonté d'amélioration et d'adaptation constantes de notre association aux attentes des jeunes. Voici la tendance générale dans le cadre de cette enquête des jeunes accompagnés par la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive.



DE FAÇON GLOBALE, LES JEUNES SONT À :

98%

TRÈS SATISFAITS / SATISFAITS

QUALITÉ DE L'ACCUEIL :

96%

TRÈS SATISFAITS / SATISFAITS

QUALITÉ DE LA RELATION AVEC LE CONSEILLER :

98%

TRÈS SATISFAITS / SATISFAITS

ONT CONNU LA MISSION LOCALE VIA :

93%

FAMILLES/AMIS - ÉDUCATEUR/TRAVAILLEUR SOCIAL - COLLÈGE/LYCÉE

POUR GARDER LE CONTACT :

TÉLÉPHONE/SMS : 86 % - EMAIL : 56%

Aller à la Mission Locale : 74%

Les résultats permettent au réseau de mener des réflexions sur les actions complémentaires à conduire pour que les jeunes trouvent toute leur place en tant que citoyens.

PARTENARIATS

La Mission Locale bâtit un réseau territorial avec l'ensemble des acteurs. Cette dimension crée une dynamique au services de la jeunesse et des entreprises.



PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES
par un programme de coaching
et de parrainage



PARTICIPATION À LA MISE EN ŒUVRE
du Service Public de l'Insertion
et de l'Emploi (SPIE)



ANALYSE DES BESOINS SOCIAUX
Co-animation sur les thématiques
« jeunesse »

PARTENARIAT SUR LA RECONVERSION
professionnelle
et les Maisons France Service

MISE EN RELATION
professionnelle
avec obtention d'une certification

PROJET DE TERRITOIRE
Conseil de développement
Groupe de travail Jeunesse Mobilité



#09

Perspectives 2023

►► Labellisation

Le réseau des Missions Locales s'est engagé dans une démarche nationale de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 Associations Régionales et l'Union Nationale des Missions Locales) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels.

Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

LA DÉMARCHE POURSUIT TROIS OBJECTIFS :

- L'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- La garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- La valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

La démarche de labellisation engage l'ensemble du réseau et s'appuie sur le référentiel de labellisation des Missions Locales. Elle répond aux attentes des jeunes, des entreprises et des partenaires du réseau, et qui porte l'identité et les spécificités des Missions Locales, nos valeurs et nos principes d'action, notre agilité, notre ancrage territorial et partenarial, et nos engagements en termes de qualité du service rendu aux jeunes.

►► France Travail

Les Missions Locales sont, aux côtés de leurs partenaires de Pôle Emploi et des départements, au cœur de la transformation du Service Public de l'Emploi. Ainsi s'annonce une nouvelle ère participant du « plein emploi » qui se traduira par la création, dès le mois de janvier 2024, du nouvel opérateur France Travail.

France Travail vise la convergence renforcée des synergies face aux enjeux actuels et spécifiques des demandeurs d'emploi du territoire. Il nous apparaît cependant essentiel que la Mission Locale de l'Arrondissement de Brive conserve le rôle - qui est actuellement le sien, le nôtre - d'acteur clé de l'accompagnement global et de proximité des jeunes, vers l'autonomie et l'emploi.

Le rapport France Travail esquisse les contours d'une nouvelle gouvernance territoriale : les élus des collectivités locales occupent actuellement une place centrale dans la gouvernance des Missions Locales. Veillons ensemble à ce que le nouvel écosystème France Travail la valorise.



La Mission Locale de l'Arrondissement de Brive bénéficie d'une **fonction territoriale agrégative de compétences et de partenariats locaux**. De par son organisation et ses missions, elle contribue de façon significative au **développement socio-économique local**.

« Rien ne se fera sans les jeunes. »

(Postface de Bertrand Schwartz dans son rapport sur l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, septembre 1981.)

Membre de :



Avec le soutien financier de :



8, avenue André Jalinat 19100 BRIVE | Tél. 05 55 17 73 00 | contact@missionlocalebrive.fr
www.missionlocalebrive.fr   